

NRSから学んだ新たな人材確保と働き方

1・フジタクシーグループ紹介

- 営業所拠点
- これまでの取り組み

2・NRSでの採用状況

3・愛知県の外国人労働者

- ◇国別雇用状況
- ◇在留資格別状況

4・特定技能1の費用

5・乗務員紹介①

乗務員紹介②

6・今後の取り組み

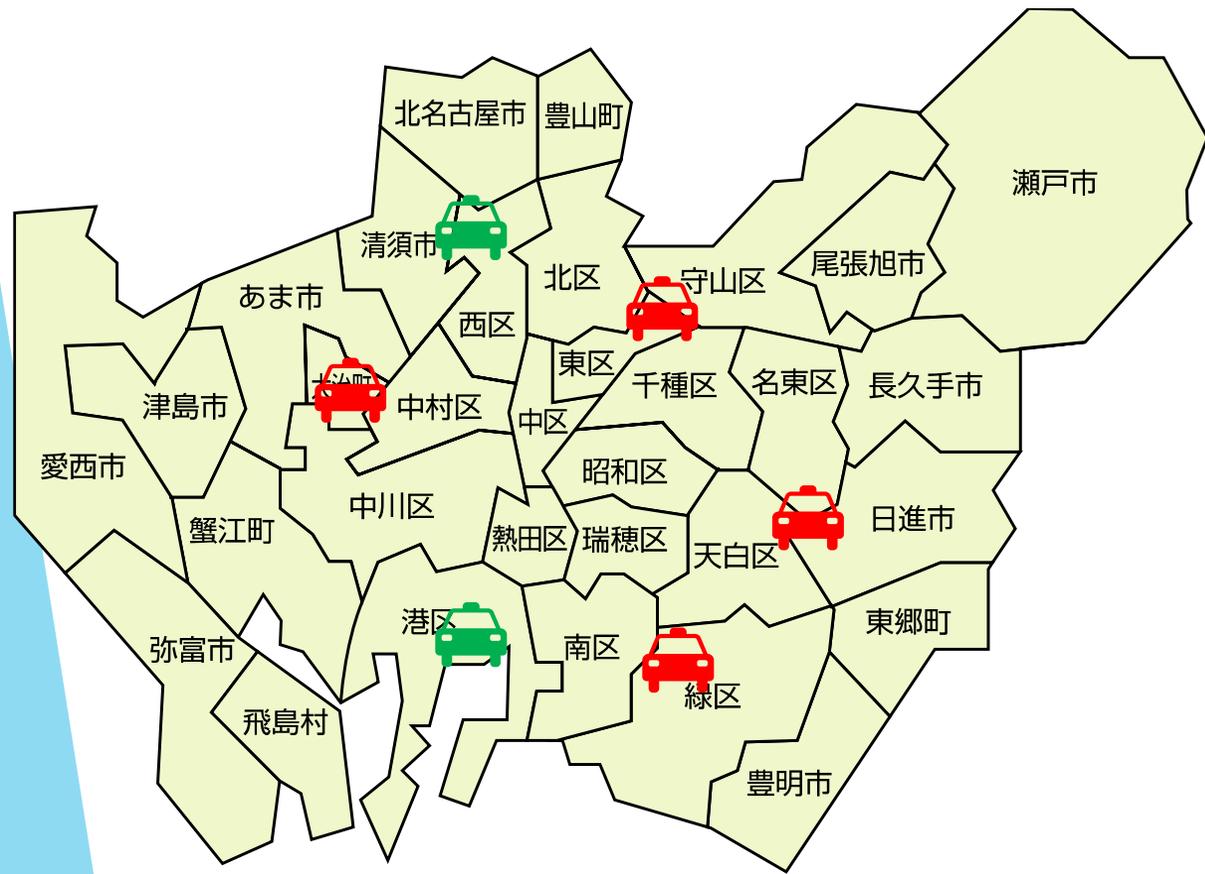
株式会社フジタクシーグループ

管理部長 蓑島忠史

問合せ：t-minoshima@fujitaxi.jp

フジタクシーグループ会社概要

創業 1957年7月(昭和32年)
2025年現在 68年



株式会社第一フジタクシー本社営業所 56台
大治営業所 69台
有限会社第二フジタクシー本社営業所 83台
有限会社第三フジタクシー本社営業所 62台

有限会社第四フジタクシー本社営業所 102台
有限会社第五フジタクシー本社営業所 72台

名古屋交通圏 **合計444台**

株式会社NISIKIタクシー 108台
(広島交通圏)

広島交通圏 **合計108台**

グループ乗務員 850名
名古屋営業圏を取り囲む営業所の配置

FUJI TAXI GROUP フジタクシーグループ主な取り組み

2006年4月

FOS運用開始



2018年9月

日本初！UBER導入



2007年5月

金のフジタクシー

名古屋市内に限定「金色のタクシー」登場 - 創業50周年記念で



2022年2月

FUJI MIRAI PROJECT



2022年2月

クラウドファンディング



地元で愛され63年 皆様に恩返しプロジェクト

 フジタクシーグループ

#まちづくり

147%

支援総額 4,415,000円
支援者 111人
終了日 6/29

NRS応募状況①

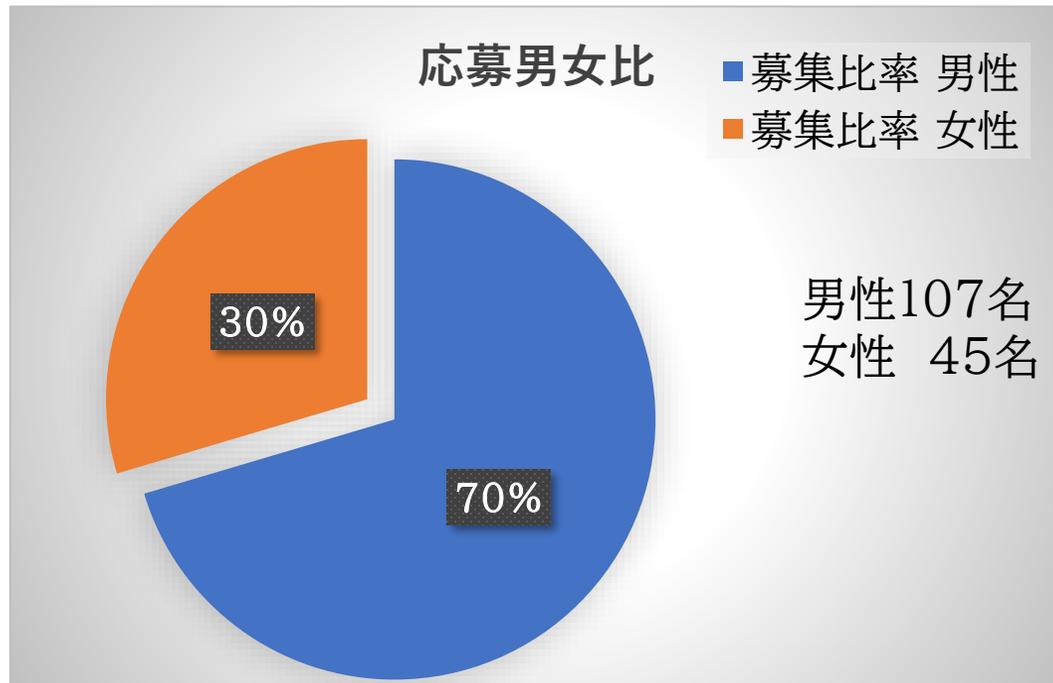
NRSの申請を提出した理由として、

- ①管理部(事務職、配車センター)等での経費補填
- ②新たな雇用の拡大

令和6年5月28日

3法人4営業所に対し「有償運送」の申請が許可される。

応募媒体インディードにて5月10日～6月末までに152名が応募 **採用実績 5名**

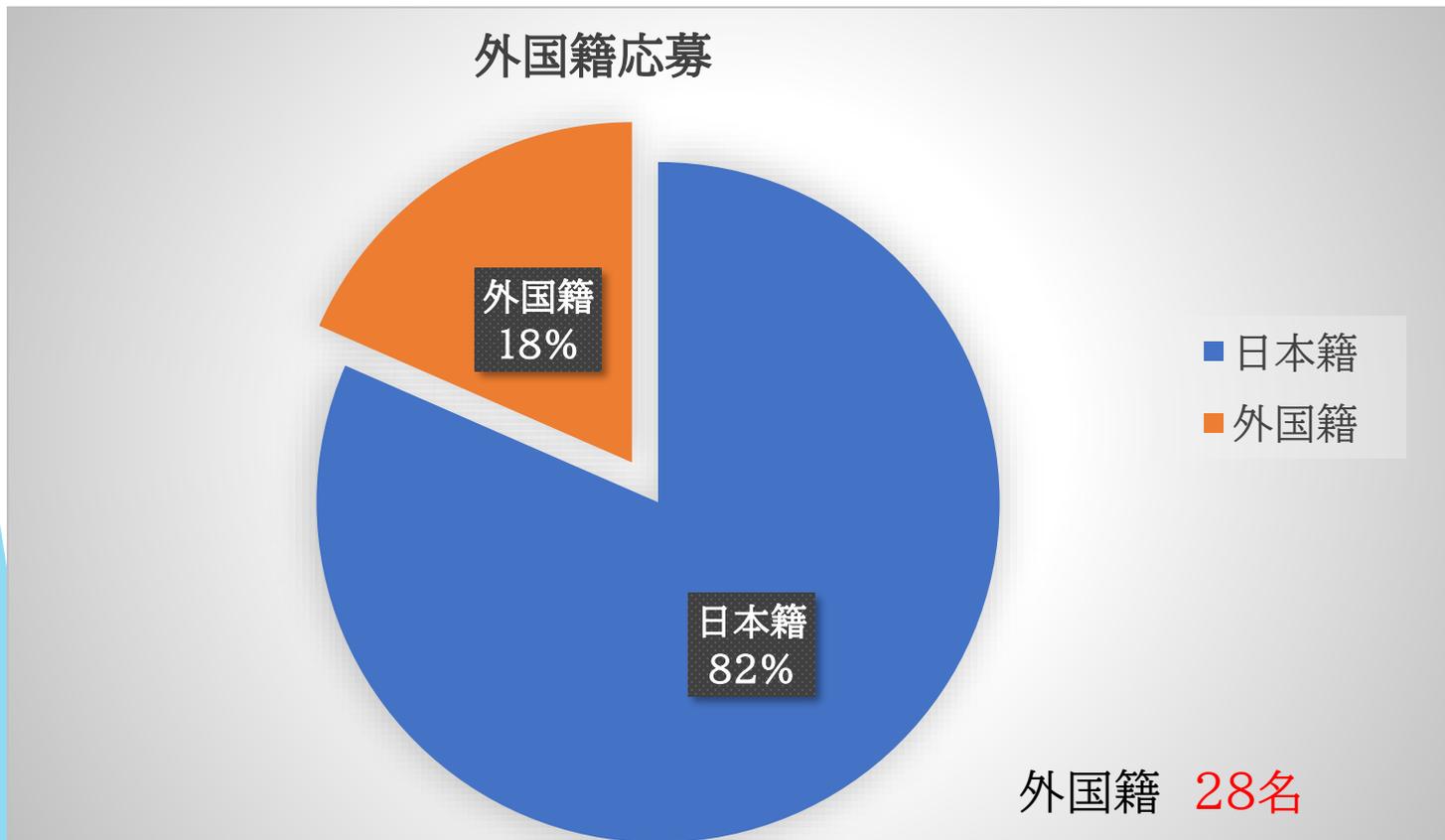


不採用・辞退 理由

- ①車両適合外(軽車両・事故・傷)
- ②労働時間 (金曜日4時間 土曜日4時間)
- ③雇用契約 (雇用契約を結ぶ、業務委託ではない)
- ④研修などの時間が取れない(12時間以上の研修)

NRS応募状況②

NRSへ応募頂いた外国籍の方は日本語の**会話能力は問題ない**方ばかり、
弊社が説明会にて使用した資料等は日本語にて表記されている。



外国籍28名の出身国

- ① ブラジル 14名
- ② 中国 8名
- ③ インドネシア 3名
- ④ フィリピン 1名
- ④ パキスタン 1名
- ④ コロンビア 1名

愛知県内における外国人雇用状況(1)

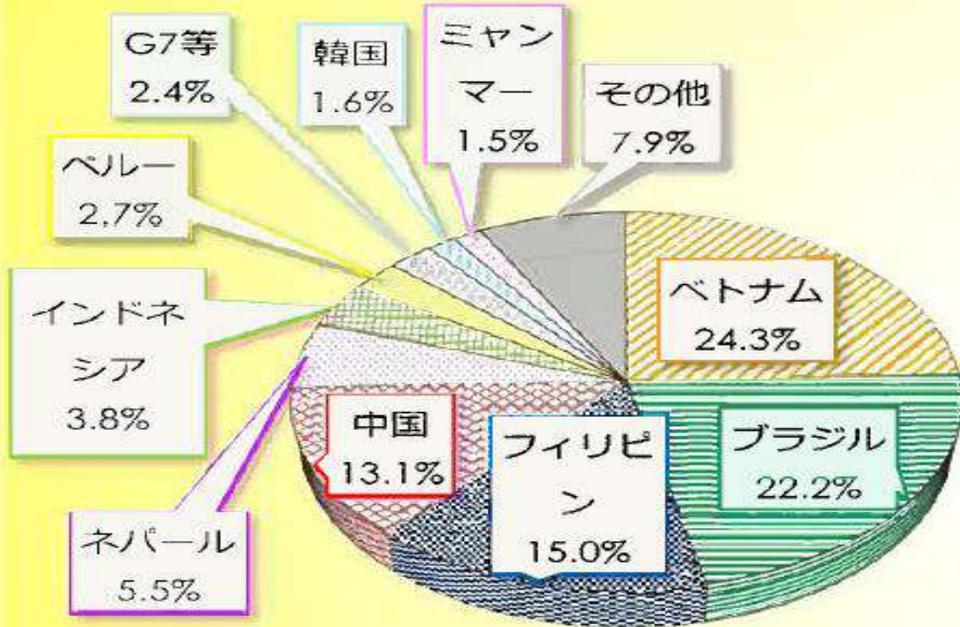
外国人雇用事業所数及外国人労働者数の推移



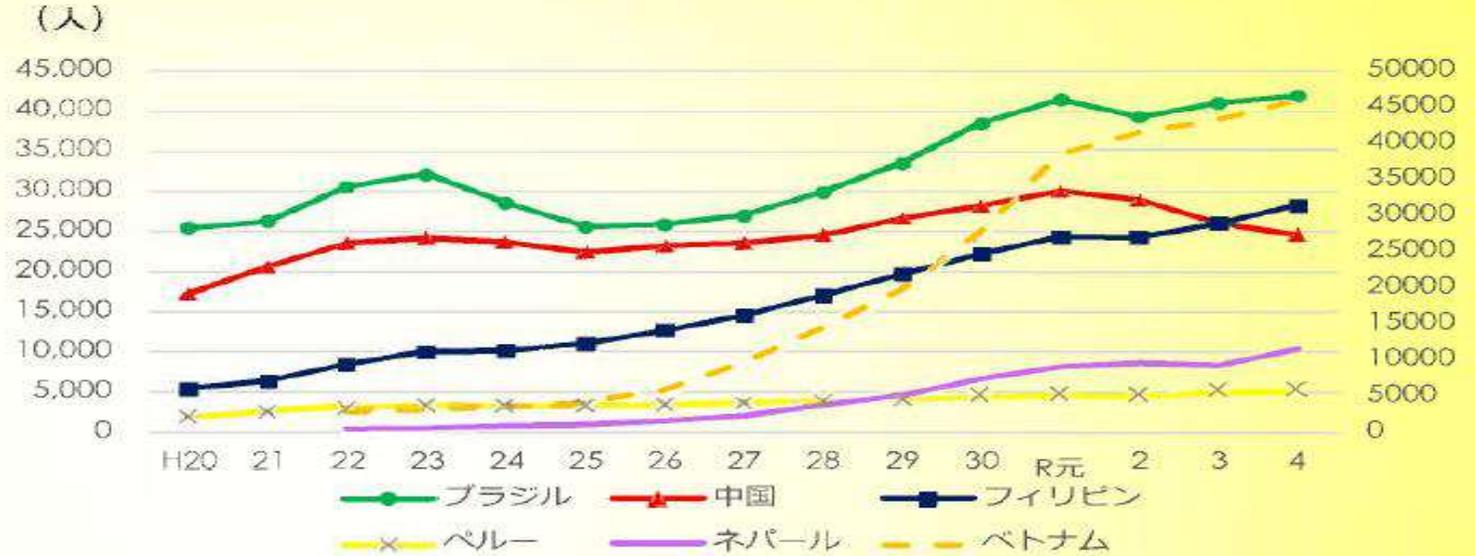
参考 愛知労働局資料

愛知県内における外国人雇用状況(2)

国籍別 外国人労働者の割合



主な国籍の外国人労働者の推移

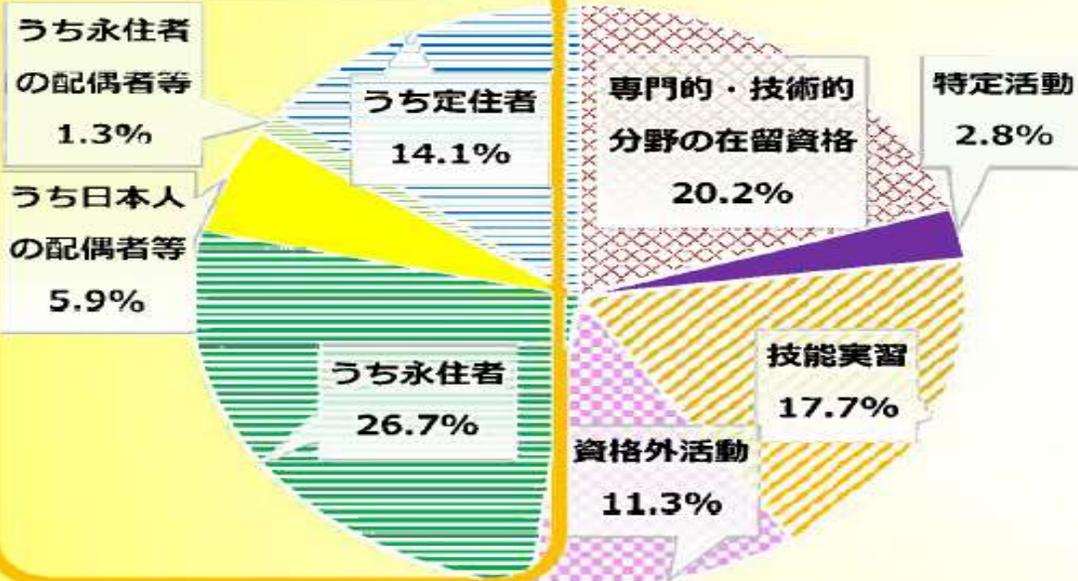


国籍	H20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	R元	2	3	4	増加率
ブラジル	25,442	26,319	30,651	32,188	28,647	25,689	25,983	27,069	29,977	33,617	38,589	41,503	39,360	41,104	41,945	2.0%
中国	17,284	20,669	23,636	24,244	23,755	22,501	23,310	23,601	24,679	26,667	28,238	30,073	29,010	26,073	24,662	-5.4%
フィリピン	5,526	6,477	8,511	10,108	10,209	11,118	12,724	14,628	17,112	19,752	22,291	24,407	24,330	26,077	28,326	8.6%
ベトナム			2,879	3,187	3,517	4,112	5,748	9,484	14,335	19,606	27,569	38,351	41,291	43,146	45,807	6.2%
ベルレー	2,016	2,604	3,080	3,429	3,333	3,321	3,452	3,736	3,961	4,204	4,447	4,589	4,497	5,012	5,035	0.5%
ネパール			449	550	843	1,037	1,481	2,150	3,464	4,694	6,720	8,242	8,705	8,403	10,433	24.2%

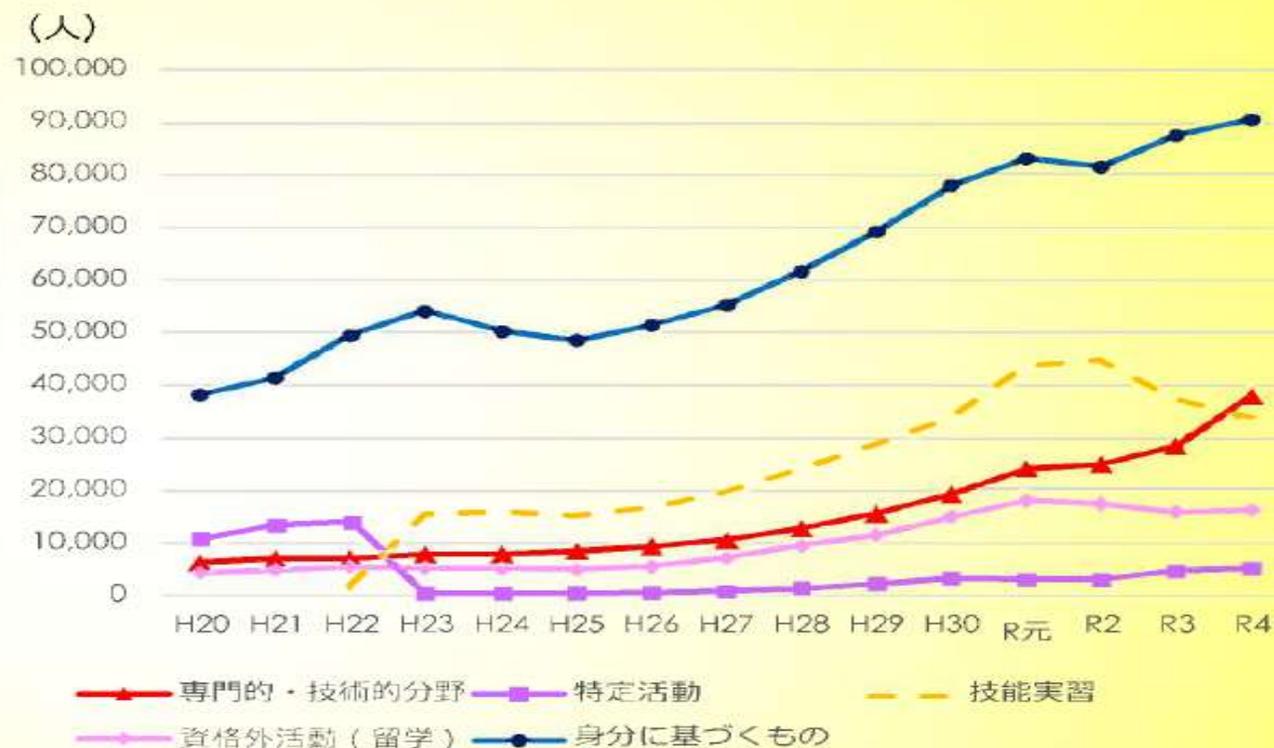
愛知県内における外国人雇用状況(3)

在留資格別 外国人労働者の割合

身分に基づくもの



主な在留資格別の労働者数推移



	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R元	R2	R3	R4	増加率
専門的・技術的分野	6,367	7,095	7,176	7,954	7,953	8,606	9,416	10,687	12,852	15,738	19,371	24,232	25,042	28,503	38,030	33.4%
特定活動	10,382	13,002	13,585	498	484	524	643	955	1,514	2,369	3,430	3,198	3,104	4,792	5,264	9.8%
技能実習			1,529	14,989	15,580	14,747	16,273	19,242	23,539	28,335	33,310	43,210	44,268	36,834	33,471	-9.1%
資格外活動(留学)	4,389	5,018	5,602	5,358	5,263	5,033	5,675	7,333	9,629	11,624	15,103	18,133	17,527	15,930	16,329	2.5%
身分に基づくもの	38,318	41,471	49,553	54,201	50,391	48,614	51,511	55,283	61,786	69,288	78,053	83,264	81,620	87,661	90,651	3.4%

特定技能1号外国人ドライバー採用までの費用

【特定技能1号外国人】

初期費用

紹介料金70万円～100万円程度
自動車学校費用21万円～28万円

1人当たり合計91万～128万

登録支援機関：支援委託費

1人当たり

2万円～5万円/月

特定技能

特定技能（1号）外国人人材紹介及びビザ申請

外国人材紹介手数料（内定後のフォロー含む）自動車運送業	500,000～800,000	円
外国人材紹介手数料（内定後のフォロー含む）自動車運送業以外の業種	年収の35%	円
※送出し国によって紹介手数料が変動する場合があります。		
在留資格認定証明書交付申請	1名あたり	80,000 円～
在留資格認定証明書交付申請（初回調査料）		50,000 円～
※支援計画書作成、在留資格変更許可申請等取次に係る全て一式を含みます。		

在留資格変更許可申請（日本在留外国人）

在留資格「特定技能」への変更許可申請	1名あたり	80,000 円～
※支援計画書作成、在留資格変更許可申請等取次に係る全て一式を含みます。		
収入印紙（非課税）		4,000 円

特定技能（1号）外国人管理費

支援メニューは別紙参照	月額 20,000～40,000	円
-------------	------------------	---

外国籍 乗務員採用事例①

「ヒジャブ」姿のタクシードライバー「偏見なくしたい」 ブラジル国籍の女性、名古屋を走る

2024年6月11日 05時05分 (6月11日 05時05分更新)

イスラム教徒やイスラム教国の女性が髪を覆う「ヒジャブ」を着用しながら乗務するタクシードライバーが、名古屋市や周辺市町村をエリアとする「名古屋交通圏」に誕生した。フジタクシーグループ（名古屋市西区）のブラジル国籍、田畑タニエレさん（43）＝愛知県弥富市＝だ。「ヒジャブを着けている人への偏見をなくしていきたい」と、おもてなしの心でハンドルを握っている。



フジタクシーグループ入社:2023/11
(入社1年6カ月)



氏名:田畑タニエレ(女性)

国籍:ブラジル

信仰宗教:イスラム教

家族構成:夫・子供3人

転職理由:介護施設での人種的差別、労働賃金の格差などあり施設を転々と人材紹介会社に登録し「サービスを提供する仕事がしたい」とフジタクシーに入社

入社理由:賃金の差がなく、労働時間や、休日など家庭の事情を考慮でき人と接する仕事ができる。

現在の状況

日勤勤務 出勤22日 労働時間9時～20時

24年平均給与:28万/月

前職との差+7万円

外国籍 乗務員採用事例②

フジタクシーグループ入社:2025/5
(入社1カ月)

氏名: ノエルセルビット サカギン

性別: 男性

国籍: フィリピン

家族構成: 独身

転職理由: 派遣労働社員として勤務しておりましたが岐阜県多治見市から長野県まで2時間かけて勤務、フィリピン出身のタクシー運転手がない、フィリピンからの旅行客を取り扱えるようになりたい。自国のネットワークを活用していきたい。



現在の状況

日勤夜勤務 出勤22日

労働時間18時～翌5時30分



今後の取り組み

【外国籍労働者を積極採用】

永住外国籍乗務員を10%~12%まで拡大
愛知県訪日外国人は2024年50.5万人
全国第9位
各種ホテル、宿泊施設・観光施設などの
他言語対応した乗務員がご案内可能な
コンシェルジュサービスを開始

【人材の共有】

旅客(タクシー・バス)⇔貨物(大型・軽)の人流が
増加傾向にある
国籍や・男女・年齢・収入に合わせた紹介
ネットワークを構築

【研修の強化】

令和7年9月より施行される普通第二種免許
に係る教習のカリキュラム変更で教習時間
40時限から29時限に変更、6日→3日



新人研修の見直し
より実践的な研修、メーター・アプリ操作に加え
同乗指導日数を追加し実践指導を強化する。

【自動点呼の導入】

業務前の自動点呼が解禁間近、
運行管理者(事務職)の業務改善に期待
本部集中管理を実現

乗務員以外の労働環境の改善を進めると共に
24時間365日体制から脱却する